



## РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ

### ПРИБАЙКАЛЬСКАЯ РАЙОННАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 октября 2015 года № 1170

#### **Об утверждении Положения «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Прибайкальского района»**

На основании приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.04.2015г № 972 «Об утверждении Положения о системе труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия», Постановления Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях» и Постановления Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014г. № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», руководствуясь ст.144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения нормативных правовых актов муниципального образования «Прибайкальский район» в соответствие с действующим законодательством, постановляю:

1. Утвердить Положение «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Прибайкальского района» (приложение).

2. Постановление Прибайкальской районной администрации от 10.10. 2008 №857 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных МУ «Управления образования» признать утратившим силу.

3. Настоящее постановление вступает в законную силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2015 года.

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава



Г.Ю.Галичкин

## ПОЛОЖЕНИЕ

### Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Прибайкальского района

1. Настоящее Положение «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Прибайкальского района» (далее – Положение), определяет порядок установления должностных окладов в зависимости от профессиональной квалификационной группы с учетом выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов к должностным окладам работников муниципальных учреждений образования (далее – Учреждений).

Система оплаты труда работников муниципальных учреждений образования устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Бурятия и настоящим Положением.

2. Система оплаты труда работников учреждений образования устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера в соответствии с Постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008г. №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

д) нормативных правовых актов органов местного самоуправления об оплате труда работников муниципальных учреждений;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников

3. Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) (приложение 1);

- виды и размеры коэффициентов стимулирующих выплат (приложение 2);

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.

- условия оплаты труда руководителей учреждений, его заместителей и главного бухгалтера;

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение заработной платы по основ-

ной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

5. Месячная заработная плата работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется от норматива на 1 учащегося (воспитанника) на календарный год и исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования «Прибайкальский район» и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7. В соответствии с настоящим Положением устанавливается система оплаты труда работников следующих муниципальных образовательных учреждений:

1) педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала муниципальных общеобразовательных учреждений.

2) муниципальных учреждений дополнительного образования.

3) муниципальных учреждений дошкольного образования.

Система оплаты труда руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 № 289 «О системе оплаты труда работников общеобразовательных организаций в Республике Бурятия».

8. Размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей по ПКГ (приложение 1 к настоящему Положению) и включает денежную компенсацию в размере 100 рублей на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий.

9. К окладу по соответствующим ПКГ и с учетом обеспечения финансовыми средствами устанавливаются коэффициенты стимулирующих выплат в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Республики Бурятия № 387 от 07.08.2008г. (приложение 3).

Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия. Компенсационные выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника, за сложность, напряженность и качество работы, а также, для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения. Объем стимулирующих выплат может составлять до 30% от общего фонда оплаты труда. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных правовых актах образовательных учреждений согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по

оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

12. Должностной оклад руководителя учреждения определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$$O = ЗП_{\text{ср}} * 3 * K,$$

где – O – должностной оклад руководителя, рублей,

ЗП<sub>ср</sub> – среднемесячная заработная плата работников, рублей,

K – корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя, разы.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на штатную численность работников в среднем за год и на количество месяцев. В расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады без повышающих коэффициентов, стимулирующих выплат и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{\text{ср}} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Шчисл.} * \text{п}}$$

где – ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного и стимулирующего характера;

Шчисл – штатная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;

П – количество месяцев в году (12).

Период времени в данном случае равен календарному году, на предстоящий период установления должностного оклада руководителю учреждения.

Если учреждение функционировало менее года до момента определения должностного оклада руководителя учреждения, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

Во вновь созданном учреждении среднемесячная заработная плата работников определяется по утвержденному фонду оплаты труда и утвержденной штатной численности.

13. Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значение корректирующего коэффициента распределяется на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений (приложение 4).

Критерии отнесения учреждений образования к выделенным уровням устанавливаются постановлением Прибайкальской районной администрации от 29.12.2011 № 1783 «Об установлении критериев отнесения муниципальных образовательных учреждений Прибайкальского района к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения». Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется ко-

миссией и утверждается приказом руководителя Управления образования Прибайкальского района.

14. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

15. Виды и размеры компенсационных выплат устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с приложением 3.

16. Муниципальное учреждение Управление образования Прибайкальского района устанавливает руководителям учреждений стимулирующие выплаты по результатам деятельности.

Для формирования фонда стимулирования руководителей Управлением образования Прибайкальского района может быть централизовано до 3 % фонда оплаты труда, выделяемого учреждению из республиканского и местного бюджета на текущий финансовый год.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений по результатам деятельности учреждения утверждаются отдельными приказами Управления образования Прибайкальского района с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Управлением образования Прибайкальского района.

Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляется комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Управлением образования Прибайкальского района.

Показатели и критерия оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителей учреждения, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются отдельными приказами Управления образования Прибайкальского района.

17. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в том числе за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу Управления образования Прибайкальского района. Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей учреждений и их заместителей принимаются начальником Управления образования Прибайкальского района.

18. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем по согласованию с муниципальным учреждением Управление образования Прибайкальского района.

19. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований республиканского и местного бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности учреждений.

20. Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются на оплату труда и на выплаты стимулирующего характера.

Приложение 1  
к Положению об отраслевой системе оплаты труда  
работников муниципальных учреждений образования,  
Прибайкальского района

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам.

**ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

Профессиональная квалификационная группа (уровни)	Должности, отнесенные к ПКГ	Размер оклада (рублей)	Повышающий коэффициент к окладу	ОКЛАД по ПКГ (рублей)
<b>ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала</b>				
<b>1 уровня</b>				
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя, секретарь учебной части	4292	1	4292
<b>ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала</b>				
<b>2 уровня</b>				
1 квалификационный уровень	младший воспитатель, дежурный по режиму	4747	1	4747
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	4747	1,06	5032
<b>ПКГ должностей педагогических работников</b>				
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; педагог - библиотекарь;	5516	1	5516
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог – организатор; тренер-преподаватель.	5516	1	5516
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер - преподаватель		1	5516
4 квалификационный уровень	Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; преподаватель; преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель - дефектолог; учитель - логопед (логопед)	5516	1	5516
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	Заведующий (начальник) структурного подразделения	6596	1	6596

Оклады по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих				
ПКГ общепрофессиональных должностей служащих 1 уровня	Делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь; экспедитор	4292	1	4292
ПКГ общепрофессиональных должностей служащих 2 уровня				
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; секретарь незрячего специалиста; техник; техник – программист; художник	4747	1	4747
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»; библиотекарь.	4747	1,06	5032
Оклады по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих				
ПКГ общепрофессиональных должностей рабочих 1 уровня				
1 квалификационный уровень	Гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; няня; машинист (кочегар) котельной 2-3 разряда; машинист по стирке и ремонту спецодежды(белья); повар 2-3 разряда; подсобный рабочий; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по уходу за животными; садовник; сторож (вахтер); тракторист; уборщик служебных помещений	4273	1	4273
ПКГ общепрофессиональных должностей рабочих 2 уровня				
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля; слесарь - ремонтник 4-5 разряда; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; повар 4-5 разряда; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; сантехник; электрик;	4292	1	4292
4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля (автобуса), занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся) наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-2 квалификационными уровнями настоящей профессиональной группы, выполняющих важные и ответственные работы	4292	1,3	5580

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к Положению о системе оплаты  
труда работников муниципальных  
образовательных учреждений,  
Прибайкальского района

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ**

коэффициентов стимулирующих выплат для работников образовательных учреждений

1.	Коэффициент квалификации $K_k$	Прим. коэфф.
1.1.	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с приказом Министерства образования и науки РБ от 09.09 2011г № 1560/1	
	Высшая квалификационная категория	0,4
	Первая квалификационная категория	0,2
1.2	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие приказа Министерства образования и науки РБ от 18.10 2012г № 2926	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
	Вторая квалификационная категория	0,1
1.3	Руководящим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие Приказа Министерства образования и науки РБ от 19.03.2013г № 520	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
2.	Коэффициент сложности профессии $K_{пр}$	
	Мастерам производственного обучения	0,1-0,3
2.1	Коэффициент неаудиторной занятости ( $K_{нз}$ )	
	За заведование кабинетом	0,05-0,15
	За классное руководство	0,05-0,15
	За проверку письменных работ	0,05-0,2
	За руководство методическими объединениями	0,05-0,15
2.2	Коэффициент уровня управления ( $K_{упр}$ )	
	Руководителям структурных подразделений в зависимости от объема и сложности выполняемой работы	До 0,7
2.3	Коэффициент за сложность и напряженность работы ( $K_{сл}$ )	До 1,0
3.	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	
3.1	Коэффициент стажа работы ( $K_{ст}$ )	
3.1.1.	Педагогическим работникам за продолжительность педагогической работы свыше 10 лет	0,1-0,3
3.1.2.	Руководящим работникам, подтвердившим занимаемую должность в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 № 520 за продолжительность руководящей деятельности	
	При стаже руководящей деятельности от 1 года до 3 лет	0,1
	При стаже руководящей деятельности от 3 года до 5 лет	0,2
	При стаже руководящей деятельности свыше 5 лет	0,3
3.1.3.	Коэффициент стажа для молодых специалистов со стажем до 3 лет	0,3
4	Выплаты за классность	
	Коэффициент классности ( $K_{кл}$ )	
	Водителям автомобилей, имеющим право на управление несколькими категориями транспортных средств (за исключением водителей, имеющих право на управление транспортными средствами категории «Д» занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)), за классность:	
	1 класс (имеющим право на управление транспортными средствами категории «В», «С», «Д»)	0,25
	2 класс (имеющим право на управление транспортными средствами двух категорий)	0,1
5	Надбавки за почетные звания и ученые степени	
5.1	Коэффициент почетного звания ( $K_{зв}$ )	0,1-0,2

Приложение 3  
к Положению о системе оплаты  
труда работников муниципальных  
образовательных учреждений,  
Прибайкальского района

**ВИДЫ И РАЗМЕР КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ  
ДЛЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

№	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1.	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	
1.1.	Работникам, занятым на работах, с тяжелыми и вредными условиями труда	До 0,12
2.	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
3.	За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)	0,35

Приложение 4  
к Положению о системе оплаты  
труда работников муниципальных  
образовательных учреждений,  
Прибайкальского района

ЗНАЧЕНИЯ КОРРЕКТИРУЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ДЛЯ ОПРЕДЕ-  
ЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕ-  
НИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

УРОВЕНЬ	ЗНАЧЕНИЕ КОРРЕКТИРУЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА, РАЗ
1	1,15 – 1,3
2	0,95 – 1,1
3	0,75 – 0,9
4	0,5 – 0,7